

# 2025년도 한국서부발전(주) 1차 체험형 인턴 모집공고

- 공고 및 접수기간: 2025. 6. 9.(월) 15:00 ~ 2025. 6. 23(월) 15:00
- 접수방법: 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.recruitlab.co.kr>)로 접속, 작성
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

## 1. 선발개요

☐ 모집분야별 선발예정인원 : 총 160명

[단위: 명]

구 분		본 사	태 안	평 택	서인원	군 산	김 포	구 미	연구소	계
일반	사 무	12	4	4	3	2	2	1	0	28
	기 술	13	30	15	10	10	7	5	2	92
사회 형평	보 훈	10								10
	장 애	10								10
	고 졸	10								10
	자립준비청년 (보호종료아동)	10								10
소 계		65	34	19	13	12	9	6	2	160

※ 모집단위별(근무지, 전형별) 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

단, 사회형평 전형은 근무지 무관 통합 지원 후, 희망 근무지역 협의 결정 (통합 평가)

※ 사회형평 전형 합격자는 희망 근무지역·직무·전공 등을 고려하여 사무 또는 기술부서 근무배치

※ 장애전형 대상자는 일반전형에도 응시가능 (단, 일반전형과 장애전형 동시지원 불가)

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있음

☐ 지원자격

구 분	주요내용
학력·전공·어학	▪ 제한 없음
연 령	▪ 공고일 현재 기준『청년고용촉진특별법 시행령』에 따른 청년(만 15세 이상 만 34세 이하)에 한함
자 격	▪ 일반 : 제한 없음 ▪ 보훈 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원 대상자 ▪ 장애 : 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 국가유공상이자 ▪ 고졸 : 고졸자 혹은 '26.2월 고등학교 졸업(예정)자 ▪ 자립준비청년(보호종료아동) : 아동복지법에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자 (보호종료확인서 발급이 가능한 자)
병 역	▪ 병역기피 사실이 없는 자 ▪ 현역의 경우 입사일 이전에 전역 가능한 자
선발대상 제 외 자	▪ 당사 인사관리규정 제10조(결격사유)에 해당하는 자 ▪ 당사 체험형 인턴 경험이 있는 자 ▪ 회사가 정한 입사일부터 근무가 불가능한 자

☐ 근무조건

구 분	주요내용
근로형태	▪ 기간제 근로자(근무기간 만료 후 고용관계 소멸)
근무기간	▪ (일반전형) '25.7.23.(수) ~ '26.1.22.(목) 6개월간 ▪ (사회형평전형) '25.7.23.(수) ~ '25.10.22.(수) 3개월간
근무시간	▪ (일반전형) 주 40시간 통상근무 ▪ (사회형평전형_장애) 주 40시간 통상근무 또는 시간선택제 선택 가능 (주 20~30시간) ※ 장애전형 근무시간의 경우 입사 후 협의하여 선택
보수수준	▪ 월 210만원 수준(세전금액, 주 40시간 통상근무 조건) - 세금 및 4대 보험료 공제 후 지급
근무장소	▪ 지원서 제출 시 선택한 "본사 또는 해당 사업소" - 별도 숙소제공 없음

※ 상기 일정은 회사사정에 의해 변경 가능

□ 전형방법 및 일정

전 형	내 용	일 정
지원서 접수	■ 온라인 지원서 접수	‘25. 6. 9.(월) 15:00 ~ 6. 23.(월) 15:00
서류전형	■ 입사지원서 평가	‘25. 6. 24.(화)~7. 9.(수)
합격자 결정	■ 합격자 산정 및 데이터 검증	‘25. 7. 10.(목)~7. 15.(화)
최종 합격자 발표	-	‘25. 7. 16. (수)
인턴근무 시작일	-	‘25. 7. 23.(수)

※ 상기 일정은 회사사정에 의해 변경 가능

※ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우 입사 취소 가능

□ 합격자 결정

○ 서류전형 결과 고득점 순으로 선발

- 평가항목 : 지원동기, 자기개발노력, 조직적응능력, 변화혁신

○ 서류전형 만점의 40% 미만 득점자(가점 전의 점수 기준) 불합격 처리

※ 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보

□ 동점자 처리기준

① 국가유공자 ②장애인 ③서류전형 평가항목의 지원동기 ④서류전형 평가항목의 자기개발노력 ⑤서류전형 평가항목의 조직적응능력 ⑥서류전형 평가항목의 변화혁신 고득점 순 합격

※ 해당 기준에 의해서도 동점자 발생 시 전원 합격처리

## 2. 우대사항 적용대상

대 상	내 용	가산점
발전소 주변 지역 주민	■ 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역: 태안군 원북, 이원면 - 최초착공일: '92. 5. 16	서류전형 만점의 10%
보훈대상자	■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원 대상자	서류전형 만점의 5% 또는 10%
장애인	■ 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 ■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조에 따른 상이등급 기준에 해당하는 사람	서류전형 만점의 10%
저소득층	■ 국민기초생활보장법에 따른 수급자 ■ 한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	서류전형 만점의 5%
북한이탈주민	■ 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	서류전형 만점의 5%
다문화가족	■ 다문화가족지원법에 따른 다문화가족	서류전형 만점의 5%

※ 가점항목이 2개 이상인 경우 상위 가점 1개만 적용

※ 보훈대상자의 경우 가점 5% 또는 10% 구분하여 적용하며, 모집인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용(국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조)

※ 장애인전형의 경우 장애인 가점 미적용

※ 저소득층의 경우 모집 공고일('25.6.9.) 이후 발급분에 한하여 인정하며, 증빙서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함

### <발전소 주변지역 주민 가점>

- 대상자: 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- ※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민
- 해당지역: 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 **직접 방문 신청 및 수령** 후 **입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)**
- 발급 구비서류
  - 본인 대상자: 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
  - 직계자녀: 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한: '25. 6. 12.(목) 08:30 ~ '25. 6. 19.(목) 18:00
- 문의처: 한국서부발전 인재육성부 041-400-1317

### 3. 제출서류

- ※ 해당 서류는 합격자 발표 후 채용시스템에 스캔본 업로드 후 입사후 원본 제출
- 정해진 기일내 업로드 미시행시 입사포기로 간주되며 차순위자에게 합격통보 시행

- ☐ 기본증명서(상세), 신원진술서 각 1부
- ☐ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학(휴학)증명서 1부
- ☐ 가산점 증명서 (해당자에 한함)
  - ☞ 발전소 주변지역 주민 증명서 1부
  - ☞ 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부
  - ☞ 장애인 증빙서류(장애전형 지원자 포함)
  - ☞ 저소득층 증빙서류
    - 공고시작 '25.6.9. 이후 발급분만 인정
  - ☞ 북한이탈주민 등록확인서
  - ☞ 다문화가족 증빙서류 (가족관계증명서, 외국인등록증)

### 4. 우수성과자 선발 및 향후 채용 시 우대사항

- ☐ 성과평가: 정기 근무평가 (30%) + 최종 업무발표회 평가(70%)
  - 정기 근무평가
    - 평가시기: 월 1회(부서 배치후 1개월 단위 시행, 최소 근무시간 확보)
    - 평가항목: 5개 항목(책임성, 협조성, 성실성, 적극성, 창의성)
  - 최종 업무발표회 평가
    - 발표방식: PT 발표 10분, 질의응답 5분
    - ※ 자율 조편성 후 단위 수행 원칙. 단, 부득이한 경우 단독 수행 가능
    - 평가항목: 분석력(20), 기획력(20), 발표력(20), 참신성(20), 적용가능성(20)
    - ※ 부득이한 사유발생 시 서류평가만 시행 가능하며, 발표 미시행시 평가항목 조정 (‘발표력’을 제외한 4개 항목 각 25점)
- ☐ 가점부여: 홍보활동 및 모의채용 참여 결과에 따른 우수가점 부여
  - 회사 홍보영상(쇼츠) 제작 우수가점 부여 (3점)
    - 참여방식: 60초 이내 영상파일(썸네일 이미지/영상제목 포함) 제출
  - 모의채용 결과 상위득점 대상 가점 부여 (7점)
    - 참여방식: 전형별(자기소개서, 면접) 득점 산술평균하여 직군별 상위 1% 선발

### ☐ 성과평가 결과 활용

- 적용대상: 해당 인턴과정 수료자로서, 종합평가(근무평가 + 업무발표회) 및 가점 합산 결과 최초 채용인원의 상위 20%(소수점 이하 절상)
- 우대사항: 향후 당사 정규직 신입사원(4직급 및 별정직) 공개채용 지원시 필기전형 만점의 5% 가점 부여
- 적용기간: 계약기간 만료 후 3년 이내(1회에 한함)

### 5. 기타 유의사항

- ☐ 블라인드 채용안내
  - 입사지원서 작성 시 사진, 성별, 생년, 학교명, 주소 기재란 없음 (단, 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생월일만 입력)
  - 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
  - ※ 블라인드 채용 위반 시, 서류전형 평가에서 불이익이 있을 수 있음
- ☐ 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다.
- ☐ 직장체험 기간동안 별도의 숙소가 제공되지 않습니다.
  - 별도 통근버스 운영 사업장 : 태안발전본부, 평택발전본부, 김포발전본부
  - ※ 태안 통근버스는 태안군(태안읍내)~태안발전본부 운영 (서산지역 미운행)
  - ※ 평택 통근버스의 경우 수도권(동탄,죽전,판교,분당) 및 평택시내(일부) 운영
  - ※ 김포 통근버스의 경우 김포시 구래역 및 마산역 일대 운영
- ☐ 근무 시작일 부터 근무가 불가능한 경우 합격을 취소합니다.
- ☐ 해당분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 및 우대사항 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출 시 합격을 취소하고 향후 5년간 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- ☐ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.

- ☐ 합격 후 별도의 통보(채용시스템 입사포기 선택 또는 채용콜센터 연락) 없이 출근하지 않을 경우, 추후 한국서부발전 인턴 또는 정규직 채용에 불이익이 있을 수 있습니다.
- ☐ 서류전형 합격자 중 입사 포기·결격사유 확인 등으로 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.

※ **예비합격자 운영기준**

- ① 동일 근무지내 모집단위별 미달 발생시 해당 근무지의 『기술-사무-장애』 전형순으로 추가 선발함
- ② ①항에도 불구하고 해당 근무지내 미달이 발생할 경우  
 ☞ 『본사→태안→평택→서인천→군산→김포→구미→연구소』순으로 고득점자를 추가 선발하며, 해당 근무지 내에서 『기술-사무-장애』 전형 순으로 추가 선발함

- 예비합격자 합격 통보 : 서류전형 합격자 발표 이후 서부발전 채용 콜센터 전화(02-2000-2973)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 문자통보 보내드립니다. 문자통보 후 기한내 채용시스템에 입사여부 미입력시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

※ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

- ☐ 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 채용 콜센터 (☎ 02-2000-2973) 및 입사 지원 홈페이지 Q&A란을 이용하시기 바랍니다.

- **불합격자 이의신청** -

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- 신청방법 : [붙임4] ‘채용불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일([dvscaxz@iwest.co.kr](mailto:dvscaxz@iwest.co.kr))로 스캔본 송부 또는 인재육성부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- **입사지원서 불성실 기재자 판단기준** -

1. 글자수 미달(최대 글자수(500자) 대비 20%) 미만 작성
2. 블라인드 위배(인적사항 기재)
3. 의미없는 동일 문구 반복(노래가사, 000 등)
4. 문항 간 내용 중복
5. 지원자 간 내용 중복
6. 타기관 지원 내용
7. 중복지원자

## 신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자.
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 범죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

## 체험형인턴 직무 설명자료

	직무수행 내용
사무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영기획, 사회공헌, 성과관리, 감사, 예산관리, 조직·정원관리, 홍보, 윤리준법 등 관련업무</li> <li>○ 급여, 복리후생, 노사관계 개선 등 노무 관련업무</li> <li>○ 의식·행사, 피복 및 비품관리, 방역관리 등 총무 관련업무</li> <li>○ 교육·훈련, 인력채용, 인사기획, 인사평가 등 인사 관련업무</li> <li>○ 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리, 보안관리 등 정보통신 관련업무</li> <li>○ 출납, 결산, 회계 검토, 국세 및 지방세 등 회계·세무 관련업무</li> <li>○ 자금계획 수립, 자금조달, 자금운용 등 자금 관련업무</li> <li>○ 구매, 계약제도 운영, 보험, 가격조사 등 계약 관련업무</li> <li>※ 상기 및 그 외 업무 보조 및 지원</li> </ul>
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 발전설비 설계(설계, 승인, 공정관리 등)</li> <li>○ 발전설비 운영(운전, 점검, 유지정비 등)</li> <li>○ 화학물질분석, 환경교육, 환경성과평가, 민원업무 수행 등 환경 관련업무</li> <li>○ 정보보호관리, 보안엔지니어링, IT시스템관리, IT기술지원</li> <li>○ 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건관리, 보건교육 등 안전 관련업무</li> <li>○ 건설공사 공정관리, 건설공사 공무관리</li> <li>○ 토목건설공사 관리, 건축 설계 및 감리</li> <li>※ 상기 및 그 외 업무 보조 및 지원</li> </ul>

## 모집단위별 근무지

모집단위	주 소
본사	충청남도 태안군 태안읍 중앙로 285
태안발전본부	충청남도 태안군 원북면 발전로 457
평택발전본부	경기도 평택시 포승읍 남양만로 175-2
서인천발전본부	인천광역시 서구 장도로 57
군산발전본부	전라북도 군산시 구암3.1로 91-5
김포발전본부	경기도 김포시 양촌읍 학운산단1로 76
구미건설본부	경상북도 구미시 해평면 괴곡4길 89 (괴곡리 26)
서부발전연구소	대전광역시 서구 구룡산북로 94번길 77

## 한국서부발전 채용 불합격자 이의신청서

지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재</li> <li>- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성</li> <li>- 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음</li> <li>- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행</li> <li>- 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음</li> <li>- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인사운영부 원본 방문제출</li> </ul>			
<p>상기 본인은 2025년 한국서부발전 인턴 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">2025년    월    일</p> <p style="text-align: right;">신청인                      (서명 또는 인)</p> <p>한국서부발전(주) 귀하</p>				